



# COMUNE di CAVENAGO di BRIANZA

---

SETTORE: PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA, ENTRATE E TRIBUTI, GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI, RAPPORTI CON LE PARTECIPATE

Cavenago di Brianza, 21.12.2021

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2021**

In data 21 dicembre 2021, a seguito della convocazione di incontro per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Economico per l'anno 2021, tramite piattaforma per videoconferenza, si sono incontrate le parti negoziali composte da:

### **Delegazione Trattante di Parte Pubblica**

Proietti Filippo Maria

Limonta Barbara

### **Delegazione Trattante di Parte Sindacale**

#### Sindacati territoriali

Cereda Simone - FP CGIL

Turdo Nicola - FP CISL

Durante Antonio – UIL FP

#### R.S.U.:

Pizzirusso Gerardina Angela – FP CISL

## Richiamati:

- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2019-2021 del Comune di Cavenago di Brianza – parte normativa, personale non dirigente, siglato in data 06.12.2019;
- il “Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti” approvato con deliberazione di G.C. n. 37 del 12.04.2018;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 22.10.2020 con la quale si disponeva di approvare, a modifica della deliberazione n. 99 del 26.09.2019, la composizione della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, abilitata alle trattative per la stipulazione dei Contratti Decentrati Integrativi;
- la deliberazione di G.C. n. 75 del 11.11.2021, con la quale sono stati formulati alla delegazione trattante di parte pubblica indirizzi finalizzati alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Economico anno 2021;
- la determinazione n. 338 del 30.11.2021 ad oggetto “Costituzione fondo delle risorse per l’anno 2021”;

## Le parti:

- convengono e stipulano il seguente CCI ai fini della destinazione e della distribuzione del fondo anno 2021, tenuto conto del CCNL 21.05.2018 e in applicazione del CCI normativo per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 06.12.2019;
- prendono atto in via preliminare della costituzione del fondo e quindi del suo importo complessivo di € 103.245,84 (oltre ad oneri riflessi ed Irap a carico dell’Ente) con riferimento a risorse stabili consolidate (art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018) per € 69.673,87=, risorse stabili art. 67 comma 2 per € 8.227,89= e risorse variabili per € 13.962,35=.
- prendono atto dell’incremento di cui all’art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 di € 11.381,73= che sarà destinato alla performance organizzativa e individuale.

## CAMPO DI APPLICAZIONE

- Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale delle categorie professionali Comparto Funzioni Locali, dipendente del Comune di Cavenago di Brianza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale ed ha ad oggetto la destinazione e la distribuzione delle risorse stabili e variabili per l’intero anno 2021;
- Le parti convengono espressamente che il trattamento indennitario sia di parte stabile che variabile sia subordinato all’effettivo svolgimento delle funzioni assegnate previa formale adozione di provvedimenti di preposizione, talché esso decade in caso di revoca o scadenza dell’incarico;
- Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto e per quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si applicano le clausole del CCI normativo triennio 2019-2021;

## UTILIZZO DELLE RISORSE – ART. 68 CCNL 21.05.2018

1. Le risorse stanziare nel fondo, pari a € 103.245,84, vengono destinate, nei termini indicati nell'allegato prospetto riepilogativo – allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto.

In particolare, vengono in primis destinate al finanziamento delle poste vincolare/storiche, a carico delle risorse stabili del fondo: progressioni economiche orizzontali in essere e indennità di comparto.

Le risorse che si rendono disponibili dopo il finanziamento di quanto sopra, vengono destinate:

- a) per il finanziamento delle indennità fisse e ricorrenti: turno, indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio denaro), specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;
- b) per il finanziamento dei costi di nuove progressioni economiche orizzontali, finanziate da risorse stabili, secondo i criteri di cui all'art. 7 del CCI normativo;
- c) per il finanziamento dei premi della performance organizzativa e individuale.

Le risorse destinate al riconoscimento di nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 vengono definite in € 5.000, come segue:

categoria B budget € 1.050 (21%)

categoria C budget € 1.500 (30%)

categoria D budget € 2.450 (49%)

Le risorse derivanti da specifiche disposizioni di Legge, art. 67, comma 3, lett. c), ad oggi individuate in € 10.000,00= con riferimento ai compensi per gli incentivi tecnici ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e per gli incentivi relativi all'accertamento dell'evasione art. 1 comma 1091 Legge n. 145/2018, vengono esattamente destinate a tale fine.

Qualora vengano individuate, con atto dirigenziale di integrazione del Fondo risorse decentrate, tempestivamente comunicato alla parte sindacale, ulteriori risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge con riferimento ai compensi per l'incentivazione ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e per gli incentivi relativi all'accertamento dell'evasione, le parti concordano sin d'ora la specifica destinazione sulla base della vigente regolamentazione interna.

2. Il presente contratto collettivo Integrativo disciplina le modalità di accesso al fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, per l'intero anno 2021.

3. Le parti sottoscrivono la seguente modifica al punto 4, dell'art. 7 “progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria” del CCI normativo per il triennio 2019-2021:

*“4. Le graduatorie saranno stilate sulla base:*

- *del punteggio ottenuto in base al periodo di permanenza nell'inquadramento economico in godimento: attribuzione di 1 punto/anno per il periodo prestato nella medesima posizione economica a decorrere retroattivamente dalla data richiesta di presenza in servizio (sono calcolate anche le frazioni di anno) **fino a max 10 punti**;*
- *del punteggio della media delle valutazioni ottenute nell'ultimo triennio antecedente il passaggio (per i dipendenti provenienti da altre amministrazioni si procederà ad uniformare il punteggio di valutazione conseguito negli altri enti): media acquisita tramite*

*la scheda obiettivi della produttività collettiva (per i dipendenti che nei periodo considerato hanno avuto un incarico di Posizione Organizzativa, le valutazioni che saranno prese in considerazione sono quelle previste dalla metodologia di valutazione) **fino a max 15 punti**;*

4. Le parti si danno reciprocamente atto e convengono che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo ed in tale contenuto lo sottoscrivono.
5. Qualora si rendesse necessario a consuntivo corrispondere maggiori importi per voci indennitarie che eccedono quelli previsti dal presente contratto Collettivo Decentrato Integrativo, le relative somme saranno prelevate mediante diminuzione dello stanziamento della somma assegnata alla performance fino a concorrenza del relativo fabbisogno.

Letto, approvato e sottoscritto.

#### **Delegazione Trattante di Parte Pubblica**

Limonta Barbara .....

Proietti Filippo Maria .....

#### **Delegazione Trattante di Parte Sindacale**

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Cereda Simone - FP CGIL .....

Turdo Nicola - FP CISL .....

Durante Antonio – UIL FP .....

R.S.U. nelle persone di:

Pizzirusso Gerardina Angela – FP CISL .....

Allegato:

- Prospetto riepilogativo destinazioni (allegato A)

Comune Cavenago di Brianza	
UTILIZZO FONDO	
2021	
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	103.245,84
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	89.283,49
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C )	13.962,35

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	22.308,89	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	13.364,89	
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	5.000,00	
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>40.673,78</b>	
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>48.609,71</b>	
Totale utilizzo progressioni	27.308,89	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	5.000,00	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	5.000,00	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>10.000,00</b>	

<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>48.609,71</b>
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>	<b>3.962,35</b>
<b>TOTALE</b>	<b>52.572,06</b>

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Turno - art. 23 CCNL 2018	7.200,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	2.230,00	
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	1.623,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	2.000,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.343,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	20.996,83	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	17.179,23	
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>52.572,06</b>	
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>103.245,84</b>	

<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>0,00</b>
---	-------------

<b>VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	<b>OK</b>
---	-----------