

|                         |                                   |                        |  |
|-------------------------|-----------------------------------|------------------------|--|
| Anno                    | <b>2016</b>                       | Tipologia Istituzione  | <b>C - COMUNI</b>                            |
| Istituzione             | <b>2107 - CAVENAGO DI BRIANZA</b> | Contratto              | <b>RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)</b> |
| Fase/Stato Rilevazione: | <b>Validazione/Attiva</b>         | Data Creazione Stampa: | <b>07/06/2017 14:36:16</b>                   |

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### Sezione **FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

|  |            |
|--|------------|
| L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI         |
| È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?   | NO         |
| Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)   | 22-12-2016 |
| Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)  | 22-12-2016 |
| Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)  | 0          |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

|   |        |
|---|--------|
| Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015   | 102806 |
| Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente   | 102806 |
| Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente  | 0      |
| Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente  |        |
| % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015                                |        |
| (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 | 0      |
| (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014                 | 0      |
| (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014            | 0      |

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### Sezione **ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

|   |       |
|---|-------|
| Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento   | 4     |
| Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata                                 | 1     |
| Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata                                | 1     |
| Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce                                     | 2     |
| Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata  | 11500 |
| Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata   | 8250  |
| Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)   | 10500 |
| Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione | 6900  |

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### **Sezione PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

|  |    |
|--|----|
| E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ? | SI |
| Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   |    |
| Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   |    |
| Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?  |    |
| Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?                  |    |
| Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   |    |

# Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

## Sezione **PRODUTTIVITA' / RISULTATO**

Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione

Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione

Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione

% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione

# Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

## Sezione **RILEVAZIONE CEPEL**

|  |         |
|--|---------|
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?                       | SI      |
| La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?  | SINGOLA |
| Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)? |         |

# Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

## Sezione **INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

|  |  |
|--|--|
| Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri) |  |
| Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)     |  |

## Macrocategoria DIRIGENTI

### Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)



## Macrocategoria DIRIGENTI

### Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

|   |  |
|---|--|
| Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015   |  |
| Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente   |  |
| Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente  |  |
| Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente  |  |
| % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015                                |  |
| (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 |  |
| (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014                 |  |
| (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014            |  |

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

|   |  |
|---|--|
| Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento   |  |
| Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione |  |
| Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.  |  |
| Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  |  |
| Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   |  |
| Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  |  |
| Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata  |  |
| Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata   |  |
| Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)   |  |
| Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim  |  |
| Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)   |  |

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione PRODUTTIVITA' / RISULTATO**

Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione

% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?

Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?

Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?

Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione RILEVAZIONE CEPEL**

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

Sono costituiti in forma singola o associata?

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?

La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)