



# COMUNE di CAVENAGO di BRIANZA

Provincia di Monza e della Brianza

## CONTRATTO DECENTRATO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2014

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2014, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI € 66.590,14

Dal fondo delle risorse stabili vengono detratti i seguenti importi:  
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22.01.2004)

progressioni orizzontali € 13.903,84  
(art. 34 c. 3 e art. 33 c. 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17, c. 2 lett. b CCNL 1999)

indennità di comparto 2013 € 13.454,43  
(art. 33, c. 4 lett. b-c - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22.01.2004)

---

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2014 € 39.231,87

RISORSE DECENTRATE VARIABILI  
art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004 - art. 15 comma 2  
CCNL 01.04.1999 € 7.197,43

art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004 -art. 15, comma 1  
lett. K) CCNL 01.04.1999 D.Lgs. 163/2006 progettazioni interne € 16.827,57

TOT. RISORSE STABILI DISPONIBILI + VARIABILI ANNO 2014 € 63.256,87

### RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004: € 39.231,87

RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22.01.2004: € 24.025,00

TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2014: € 63.256,87

## Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2014

Le risorse sopra specificate, pari a €. 63.256,87 sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

**Indennità di Rischio** - Euro 30,00 mensili x n. 2 dip. € 560,76  
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01.04.1999 e art. 41 CCNL 22.01.2004)

**Indennità di Turno** (personale: Polizia Locale) x 4 dip. € 4.850,00  
(art.17, c.2, lett. d) ccnl 01.04.1999)

**Indennità per specifiche responsabilità** € 11.416,67  
(art. 17 c. 2 lett f. CCNL 01.04.1999, art. 36 CCNL 22.01.2004, art. 7 CCNL 09.05.2006)

€ 1.333,33 annui x n. 3 dip.

€ 1.166,66 annui x n. 5 dip.

€ 1.083,33 annui x n. 1 dip.

€ 500,00 annui x n. 1 dip.

L'indennità compensa l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C.

Art. 17, comma 2 lett. g CCNL 01.04.1999 – Incentivazione progettazioni  
Interne D.Lgs. 163/2006 € 16.827,57

Si rendono pertanto disponibili **€ 29.601,87=** da utilizzare interamente per la corresponsione dei compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione individuale con le modalità attualmente vigenti.

Al fine di definire la quota spettante al personale dipendente viene effettuata una quantificazione del numero complessivo dei dipendenti dell'Ente, esclusi i titolari di P.O., proporzionalmente al periodo di servizio prestato e a eventuali prestazioni part-time. Non verranno considerati i periodi di aspettativa non retribuita e di congedo parentale.

Il budget destinato annualmente alla produttività, viene suddiviso per il numero di dipendenti dell'Ente di cui al comma precedente e per il coefficiente corrispondente alla categoria di appartenenza, individuando un budget procapite.

Per ogni dipendente, in base alla valutazione, il budget viene così suddiviso:

- Valutazioni tra il 95% e il 100% - distribuzione del 100% del budget individuale
- Valutazione tra il 70% e il 94,99% - distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito
- Valutazione inferiore al 70% - nessuna distribuzione di produttività.

Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al 95% vengono distribuiti a titolo di incentivi di eccellenza, in parti uguali tra i dipendenti collocati all'interno della stessa fascia, come segue:

- 15% ai dipendenti che hanno conseguito una valutazione maggiore o uguale al 95%
- 25% ai dipendenti che hanno conseguito una valutazione compresa tra 90% e 94,99%

- 60% ai dipendenti che hanno conseguito una valutazione compresa tra 80% e 89,99%.

Letto, firmato e sottoscritto.

Cavenago di Brianza, 15 gennaio 2015

Per la delegazione trattante di Parte Sindacale:

Sindacati territoriali

Goldonetto Tania - FP CGIL...F.to Goldonetto Tania

Turdo Nicola - FP CISL F.to Turdo Nicola ....

Rappresentante Sindacale Aziendale

Lamperti Ermanno -FP CGIL F.to Lamperti Ermanno .....

Per la delegazione trattante di Parte Pubblica:

D.ssa Laura Pirovano F.to Laura Pirovano .....

Rag. Ileana Sala F.to Ileana Sala .....