

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 2 del 13.01.2022

Parere del Revisore unico dei conti del Comune di Cavenago Brianza in merito alla proposta di Delibera relativa all'approvazione del Piano di fabbisogno di personale triennio 2022/2024 con contestuale ricognizione delle condizioni di sovrannumero e di eccedenza di personale. approvazione dotazione organica, piano occupazionale e organigramma 2022."

Il giorno 13 gennaio 2022, il sottoscritto, Dott. Betti Giorgio in qualità di Revisore Unico dei Conti ha esaminato la documentazione ricevuta per il rilascio del parere di competenza in merito alla proposta di Delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022/2024 CON CONTESTUALE RICOGNIZIONE DELLE CONDIZIONI DI SOVRANNUMERO E DI ECCEDEZZA DI PERSONALE. APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, PIANO OCCUPAZIONALE E ORGANIGRAMMA 2022."

IL REVISORE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 234 e seguenti del D.Lgs. 267/2000, dell'art. 3 comma 10 bis del D.L. 90/2014 e dell'art. 19 comma 8 Legge 448/2001.

Vista la proposta di Deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022/2024 CON CONTESTUALE RICOGNIZIONE DELLE CONDIZIONI DI SOVRANNUMERO E DI ECCEDEZZA DI PERSONALE. APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, PIANO OCCUPAZIONALE E ORGANIGRAMMA 2022.";

Esaminata la normativa in materia di personale, con maggior riferimento alle stringenti norme sulle limitazioni assunzionali dei lavoratori nella Pubblica Amministrazione ed in particolare:

- l'art. 1 commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 per come da ultimo modificato dal D.L. 24 giugno 2016 n. 113<sup>1</sup>;
- l'art. 16 della legge 183/2011;
- l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 per come modificato da ultimo dal D.L. 95/2012 convertito dalla Legge 135/2012;
- l'art. 1 comma 228 della Legge 208/2015 come modificato da ultimo dall'art. 22, comma 2, D. L. n. 50/2017 convertito con modificazioni dalla Legge 96/2017;
- l'art. 16 del D.L. 113 del 24 giugno 2016;
- il D.M. 10 aprile 2017;
- l'art. 20 comma 1 e 3 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.;
- la Legge 27 dicembre 2017 n. 205;

<sup>1</sup> Convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016 n. 160.

- DM D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

Preso atto di come l'Ente, nel proprio piano occupazionale, intende assumere per l'anno 2022 n. 4 figure professionali di categoria B3 e C1 a tempo pieno e indeterminato, n. 1 figura professionale di categoria C1 a tempo pieno e determinato, in relazione alle capacità assunzionali derivanti dall'applicazione del DM D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 44 del 22.12.2020 di approvazione del bilancio pluriennale 2021/2023 dalla quale si evince che l'Ente è in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale nei limiti sopra richiamati.

Preso atto che, come si evince dalla narrativa del dispositivo, vengono rispettati tutti i presupposti normativi ed economico finanziari per poter disporre le assunzioni programmate, ed in particolare che l'Ente:

- ha conseguito un saldo non negativo in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nel 2018, 2019 e 2020 ai sensi dell'art. 1, comma 723, lett. e), L. 208/2015;
- rispetta quanto disposto dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007);
- per l'anno 2022 la previsione di spesa del personale in servizio, al netto delle componenti c.d. escluse, è pari a €1.000.340,60 e che, pertanto, viene rispettato il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 par ad € 1.048.454,84;
- per l'anno 2023 e 2024 la previsione di spesa del personale in servizio, al netto delle componenti c.d. escluse, è pari a € 985.712,29 e che, pertanto, viene rispettato il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 par ad € 1.048.454,84;

Tutto ciò premesso

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Alla concreta attuazione della proposta di Delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022/2024 CON CONTESTUALE RICOGNIZIONE DELLE CONDIZIONI DI SOVRANNUMERO E DI ECCEDENZIA DI PERSONALE. APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, PIANO OCCUPAZIONALE E ORGANIGRAMMA 2022.";

IL REVISORE DEI CONTI

