

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di CAVENAGO DI BRIANZA (MB)

Alla cortese attenzione
del Sindaco Francesco Maria Seghi
Sede

Addì 15 aprile 2016 alle ore 10,30 circa presso il Palazzo Comunale si è riunito il Nucleo di valutazione in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2015

Il Nucleo di valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* nel quale si dispone che *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;*

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 *(Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):*

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 *(Organismo indipendente di valutazione della performance):*

- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*

procede

alle valutazioni dando atto che:

- Le Posizioni organizzative hanno fornito un report attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati da Piano delle Performance, come riepilogato nell'allegato 1, ma non sono stati commentati i dati, si invitano le PO a provvedere in vista della Relazione al Piano delle performance;
- Le Posizioni organizzative hanno predisposto le schede di valutazione della performance individuale dei propri collaboratori, generalmente molto alte quindi con scarto quadratico pari a 0,03 e valutazione media pari a 90,12%, come riepilogato nell'allegato 3;
- Per ogni posizione organizzativa si sono raccolte le autovalutazioni, valutazioni del Sindaco e del Segretario Comunale;
- Per quanto concerne la trasparenza si rimanda la griglia predisposta dal Responsabile della trasparenza e certificata dallo scrivente Nucleo in data 29 gennaio 2016;
- La Responsabile del personale ha comunicato al Nucleo entro il 31 gennaio l'utilizzo del lavoro flessibile nell'anno 2015;

propone

la modalità di erogazione del premio di risultato convenendo che:

- a) Un punteggio inferiore a **70%** non determina erogazione del premio di risultato;*
- b) Un punteggio uguale o superiore a **95%** determina l'erogazione de **100%** della indennità di risultato;*
- c) Un punteggio compreso tra **70%** e **94,99%** determina una diretta proporzionalità con il monte premi individuale*
- d) il premio va ulteriormente rapportato ai mesi di effettivo svolgimento della funzione di Posizione Organizzativa.*

Il premio va ulteriormente rapportato ai mesi di effettivo svolgimento della funzione di Posizione Organizzativa.

Dalla sintesi delle informazioni raccolte si predispongono la proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2015 come da schede allegate, che sono trasmesse al Sindaco per la loro definitiva approvazione.

Si invitano

le Posizioni Organizzative a pubblicare sul sito istituzionale la Relazione delle Performance come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Il Nucleo di valutazione

Elisabetta Pandolfo

allegato 1 : riepilogo risultati Piano delle Performance 2015

allegato 2 : schede di valutazione delle Posizioni Organizzative

allegato 3 : scarto quadratico medio