



COMUNE di CAVENAGO di BRIANZA

SETTORE: PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA, ENTRATE E TRIBUTI,
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, RAPPORTI CON LE PARTECIPATE

Cavenago di Brianza, 06.12.2019

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2019

In data 06 dicembre 2019, presso la Sede del Comune di Cavenago di Brianza, a seguito della convocazione di incontro per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Economico per l'anno 2019, si sono incontrate le parti negoziali composte da:

Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Roncen Ivan

Limonta Barbara

Battel Michele Giovanni ASSENTE

Delegazione Trattante di Parte Sindacale

Sindacati territoriali

Cereda Simone - FP CGIL

Turdo Nicola - FP CISL

Cellari Susanna – UIL FP

R.S.U.:

Stefano Sacconi – FP CGIL

Gerardina Angela Pizzirusso – FP CISL

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2019-2021 del Comune di Cavenago di Brianza – parte normativa, personale non dirigente, siglato in data odierna;
- il “Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti” approvato con deliberazione di G.C. n. 37 del 12.04.2018;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto funzioni locali del 21.05.2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 26.09.2019 con la quale si disponeva di approvare, a modifica della deliberazione n. 116 del 23.11.2017, la composizione della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, abilitata alle trattative per la stipulazione dei Contratti Decentrati Integrativi;
- la deliberazione di G.C. n. 70 del 13.06.2019, con la quale sono stati formulati alla delegazione trattante di parte pubblica indirizzi finalizzati alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo;
- la determinazione n. 233 del 30.09.2019 ad oggetto “Costituzione fondo risorse decentrate – anno 2019”;

Le parti:

- convengono e stipulano il seguente CCI ai fini della destinazione e della distribuzione del fondo anno 2019, tenuto conto del nuovo CCNL 21.05.2018 e in applicazione del CCI normativo per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data odierna;
- Prendono atto in via preliminare della costituzione del fondo e quindi del suo importo complessivo di € 96.053,90 (oltre ad oneri riflessi ed Irap a carico dell’Ente) con riferimento a risorse stabili consolidate (art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018) per € 66.590,14=, risorse stabili art. 67 comma 2 per € 6.643,25= e risorse variabili per € 22.820,51=;

CAMPO DI APPLICAZIONE

- Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale delle categorie professionali Comparto Funzioni Locali, dipendente del Comune di Cavenago di Brianza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale ed ha ad oggetto la destinazione e la distribuzione delle risorse stabili e variabili per l’intero anno 2019;
- Le parti convengono espressamente che il trattamento indennitario sia di parte stabile che variabile sia subordinato all’effettivo svolgimento delle funzioni assegnate previa formale adozione di provvedimenti di preposizione, talché esso decade in caso di revoca o scadenza dell’incarico;
- Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto e per quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si applicano le clausole del CCI normativo triennio 2019-2021;

UTILIZZO DELLE RISORSE – ART. 68 CCNL 21.05.2018

1. Le risorse stanziare nel fondo, pari a € 96.053,90, vengono destinate, nei termini indicati nell'allegato prospetto riepilogativo – allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto.

In particolare, vengono in primis destinate al finanziamento delle poste vincolare/storiche, a carico delle risorse stabili del fondo: progressioni economiche orizzontali in essere e indennità di comparto.

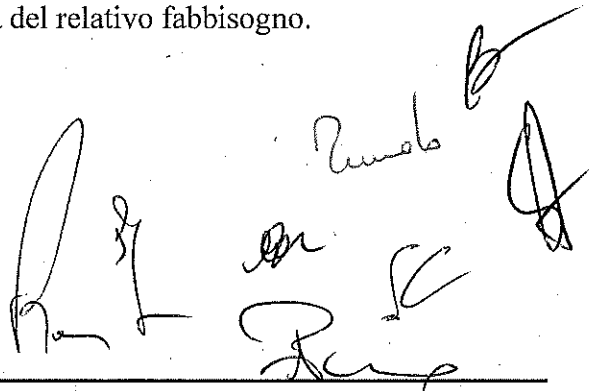
Le risorse che si rendono disponibili dopo il finanziamento di quanto sopra, vengono destinate:

- a) per il finanziamento delle indennità fisse e ricorrenti: turno, indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio denaro), specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;
- b) per il finanziamento dei costi di nuove progressioni economiche orizzontali, finanziate da risorse stabili, secondo i criteri di cui all'art. 7 del CCI normativo;
- c) per il finanziamento dei premi della performance organizzativa e individuale.

Le risorse derivanti da specifiche disposizioni di Legge, art. 67, comma 3, lett. c), ad oggi individuate in € 15.500,00= con riferimento ai compensi per il censimento, per gli incentivi tecnici ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e per gli incentivi relativi all'accertamento dell'evasione art. 1 comma 1091 Legge n. 145/2018, vengono esattamente destinate a tale fine.

Qualora vengano individuate, con atto dirigenziale di integrazione del Fondo risorse decentrate, tempestivamente comunicato alla parte sindacale, ulteriori risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge con riferimento ai compensi per l'incentivazione ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e per gli incentivi relativi all'accertamento dell'evasione, le parti concordano sin d'ora la specifica destinazione sulla base della vigente regolamentazione interna.

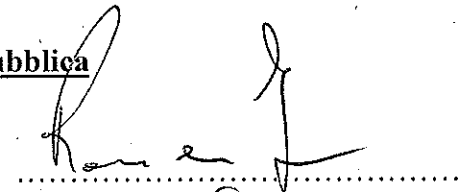
2. Il presente contratto collettivo Integrativo disciplina le modalità di accesso al fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, per l'intero anno 2019.
3. Le parti si danno reciprocamente atto e convengono che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo ed in tale contenuto lo sottoscrivono.
4. Qualora si rendesse necessario a consuntivo corrispondere maggiori importi per voci indennitarie che eccedono quelli previsti dal presente contratto Collettivo Decentrato Integrativo, le relative somme saranno prelevate mediante diminuzione dello stanziamento della somma assegnata alla performance fino a concorrenza del relativo fabbisogno.



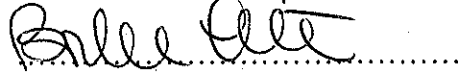
Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Roncen Ivan



Limonta Barbara



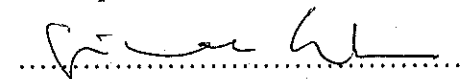
Battel Michele Giovanni

ASSENTE

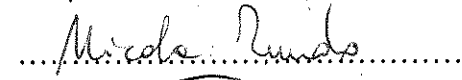
Delegazione Trattante di Parte Sindacale

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Cereda Simone - FP CGIL



Turdo Nicola - FP CISL

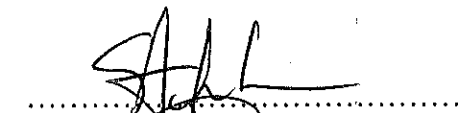


Cellari Susanna - UIL FP

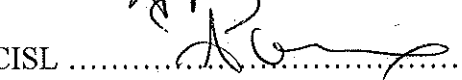


R.S.U. nelle persone di:

Stefano Sacconi - FP CGIL



Gerardina Angela Pizzirusso - FP CISL



Allegato:

- Prospetto riepilogativo destinazioni (allegato A)

COMUNE DI CAVENAGO DI BRIANZA

CALCOLO UTILIZZO FONDO DIPENDENTI ANNO 2019

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo	<i>Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 comma 2</i>	€ 96.053,90
ARTICOLO 68 COMMA 1	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti</i>	€ 25.902,11
	<i>Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995.</i>	€ 12.145,35
	<i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.</i>	
	<i>Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.</i>	€ -
Risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 ai seguenti utilizzi		€ 58.006,44
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA A	<i>a) premi correlati alla performance organizzativa;</i>	€ 14.447,40
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA B	<i>b) premi correlati alla performance individuale</i>	€ 11.820,60
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;</i>	€ 1.291,40
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA D	<i>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 6.800,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA E	<i>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;</i>	€ 6.430,56
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA F	<i>f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies;</i>	€ -
	<i>f) indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;</i>	€ 1.716,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;</i>	€ 15.500,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA H	<i>h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ -
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA I	<i>i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;</i>	€ -
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA J	<i>j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.</i>	
Risorse annualmente disponibili NON UTILIZZATE		€ 0

