



# COMUNE DI CAVENAGO DI BRIANZA

## DECRETO DEL SINDACO

### DECRETO NR. 3 DEL 20/04/2026

**OGGETTO:**

ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI AI RESPONSABILI DI SETTORE: CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE FINO AL 31.12.2026.

IL SINDACO

BIFFI GIACOMO

## IL SINDACO

VISTO l'art. 50, comma 10 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 267/2000, che attribuisce al Sindaco la competenza alla nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali e di quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali;

VISTO il Titolo III – Ordinamento professionale – Capo II – Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026 e in particolare l'art. 15, che abroga e sostituisce il previgente art. 16 CCNL FL 16.11.2022, e stabilisce quanto segue:

*1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL 16/11/2022. Tali posizioni richiedono:*

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale anche appartenente alla stessa Area di Funzionari ed EQ;*
- *responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;*

*2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

*3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.*

*4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:*

- a) ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;*
- b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.*

*5. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 16 del CCNL 16.11.2022..."*

RICHIAMATO il Regolamento per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) approvato con Deliberazione di G.C. n. 17 del 19.02.2026 e modificato con deliberazione di G.C. n. 33 del 30.03.2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 12.03.2026 avente ad oggetto "Approvazione della macrostruttura dell'Ente, dell'organigramma e del funzionigramma";

DATO ATTO che in questo Ente non vi sono unità di personale con qualifica dirigenziale;

VISTO l'art.109, comma 2 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n.267, che prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d);

RICHIAMATI i Decreti Sindacali n. 12 in data 23.12.2025 e n. 2 del 03.03.2026 con i quali sono stati conferiti gli incarichi di Elevata qualificazione per il periodo 01.01.2026-31.12.2026 e l'incarico ad interim del Settore Affari Generali per il periodo 01.01.2026 – 31.03.2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 16.04.2026 all'oggetto: *“Approvazione della graduazione degli incarichi di elevata qualificazione proposta dall'organismo indipendente di valutazione e determinazione dei valori economici della retribuzione di posizione.”*;

VISTO l'art. 16 del CCNL 23.02.2026, che disciplina la retribuzione di posizione e di risultato;

RILEVATO che la retribuzione di risultato sarà attribuita in applicazione del vigente sistema di valutazione e della deliberazione assunta dalla Giunta Comunale a seguito del verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Cavenago di Brianza;

DATO ATTO che l'efficacia del presente provvedimento è subordinata alla presentazione, da parte degli incaricati, delle seguenti dichiarazioni annuali, se non già presenti agli atti:

- insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi dell'art.20 del D.Lgs. N.39/2013;
- inesistenza di rapporti finanziari con soggetti interessati all'attività del settore di riferimento e di non trovarsi in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse di qualsiasi natura, anche non patrimoniale, quali quelle descritte negli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013;

VISTO il Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. 16.04.2013 n. 62;

VISTO il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Cavenago di Brianza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 15.04.2025;

VISTA la Legge 6.11.2012 n. 190 in materia di repressione della corruzione e il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione del Comune di Cavenago di Brianza;

VISTO il D.Lgs. 39/2013 in materia di inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi nelle Pubbliche Amministrazioni;

VISTI gli artt. 50, 107 e 109 del D.Lgs.n.267/2000;

VISTO lo Statuto di questo comune;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali vigente;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 dell'08.11.2018 e ss.mm.ii.;

**DECRETA**

Per le motivazioni meglio espresse in premessa, che si intendono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. DI NOMINARE quale titolari di incarico di Elevata Qualificazione, ivi individuando altresì i soggetti autorizzati alla sostituzione dei medesimi, ai sensi delle norme in premessa citate e segnatamente dell'art. 50 comma 10 dell'art. 107 del TUEL Enti Locali D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 4, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Testo Unico Pubblico Impiego), fino al 31.12.2026:

<i>Settore</i>	<i>Responsabile di Settore Incaricato di Elevata Qualificazione</i>	<i>Sostituto</i>
Settore 1: Finanziario	Filippo Maria Proietti	Barbara Limonta Michele Giovanni Battel
Settore 2: Tecnico	Michele Giovanni Battel	Filippo Maria Proietti Barbara Limonta
Settore 3: Servizi alla Persona- Demografici	Barbara Limonta	Filippo Maria Proietti Michele Giovanni Battel

2. DI STABILIRE che le funzioni attribuite a ciascun Settore sono quelle individuate dal funzionigramma approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 12.03.2026;
3. DI NOMINARE, i soprannominati Responsabili del trattamento dei dati effettuati presso la sede dell'ente, con strumenti elettronici o comunque automatizzati o con strumenti diversi, per l'ambito di attribuzioni, competenze e funzioni assegnate, dando atto che gli stessi in qualità di Responsabile del trattamento dei dati hanno il compito e la responsabilità di adempiere a tutto quanto necessario per il rispetto delle disposizioni vigenti di cui al Regolamento UE N. 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche;
4. DI DARE ATTO che l'incarico affidato può essere revocato prima della scadenza, con atto scritto e motivato, a seguito di intervenuti mutamenti organizzativi, di interventi modificativi nella dotazione organica, di specifico accertamento di risultati negativi o di attuazione dei principi di rotazione;
5. DI RICONOSCERE la retribuzione di posizione ai sopracitati Responsabili, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 23.02.2026, il cui valore è stato determinato con deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 16.04.2026, a seguito di pesatura da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
6. DI DARE ATTO che la retribuzione di risultato sarà attribuita in applicazione del vigente sistema di valutazione e della deliberazione assunta dalla Giunta Comunale a seguito della valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
7. DI DARE ATTO che, con il presente decreto, ai soggetti sopraindicati, sono conferite tutte le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
8. DI TRASMETTERE il presente Decreto all'Organismo Indipendente di Valutazione, all'Ufficio Personale nonché ai Responsabili di Settore nominati;

9. DI PUBBLICARE il presente Decreto all'albo on-line e sul Sito comunale nell'apposita Sezione di Amministrazione Trasparente.