



COMUNE di CAVENAGO di BRIANZA

SETTORE: PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA, ENTRATE E TRIBUTI, GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI, RAPPORTI CON LE PARTECIPATE

Al Nucleo di Valutazione
del Comune di Cavenago di Brianza

OGGETTO: *Invio rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2024 - articolo 36, comma 3, D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.*

Come previsto dalla normativa in oggetto ed in base alle apposite istruzioni fornite dal Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione con direttiva del 16/02/2010, di seguito si fornisce il rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate dal Comune di Cavenago di Brianza nell'anno 2024.

RIEPILOGO TIPOLOGIE CONTRATTI UTILIZZATI NEL 2024

| Tipologie contrattuali utilizzate nel 2024 | N. contratti |
|--|--------------|
| Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali | 1 |
| Incarichi dirigenziali a tempo determinato | - |
| Collaborazioni coordinate e continuative | - |
| Contratti di formazione lavoro | - |
| Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro | - |
| Prestatori di lavoro accessorio | - |
| Accordi di utilizzazione dei lavoratori socialmente utili | - |
| ... | |
| ... | |

SCHEDE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

(compilare una scheda per ogni contratto)

SCHEDA n. 1

| | | |
|---|---|--|
| Soggetto Omissis | Codice fiscale: omissis | Sesso: <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F |
| Tipologia Contratto | | Tempo determinato |
| Termini temporali del contratto | Inizio contratto: 16/01/2022 | Fine contratto: 16/01/2025 |
| Termini temporali del contratto riferito solo all'attività svolta durante il 2024 | Inizio attività: 01/01/2024 | Fine attività: 31/12/2024 |
| Categoria di inquadramento | <input type="checkbox"/> cat. D X Area degli Istruttori (ex cat. C) <input type="checkbox"/> cat. B <input type="checkbox"/> cat. A | |
| Il contratto è stato previsto nella vigente programmazione triennale dei fabbisogni? | X Si <input type="checkbox"/> No | |
| Indicare la tipologia di causale che ha determinato il conferito del contratto a tempo determinato | <input type="checkbox"/> Causale di carattere tecnico <input type="checkbox"/> Causale di carattere sostitutivo X Causale di carattere organizzativo <input type="checkbox"/> Causale di carattere produttivo <input type="checkbox"/> Diretta Collaborazione <input type="checkbox"/> Altro | |
| Indicare se il contratto a cui si fa riferimento: | <input type="checkbox"/> Non è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili con la stessa Amministrazione <input type="checkbox"/> E' stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili con la stessa Amministrazione <input type="checkbox"/> E' un rinnovo di un contratto precedente X E' una proroga di un contratto precedente | |
| Indicare la tipologia di procedura adottata per individuare il personale a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato | X Procedura concorsuale pubblica <input type="checkbox"/> Chiamata diretta <input type="checkbox"/> Chiamata numerica di personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16, Legge n.56 del 28 febbraio 1987 per le qualifiche corrispondenti | |
| Se Procedura concorsuale Indicare i riferimenti della pubblicazione del Bando o dell'Avviso di concorso | Provvedimento: <input type="checkbox"/> Pubblicato sulla Gazzetta ufficiale X Pubblicato sul sito istituzionale <input type="checkbox"/> Altro <input type="checkbox"/> Non Pubblicato | |

Si informa, inoltre, che il presente rapporto informativo non potrà essere inviato *on-line* al Dipartimento della Funzione Pubblica, in quanto l'applicativo "*monitoraggio lavoro flessibile*" della piattaforma MAGELLANO PA, risulta ad oggi non funzionante.

A disposizione per ogni eventuale chiarimento, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Cavenago di Brianza, 20.01.2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. Filippo Maria Proietti

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del
D. Lgs. 82/2005 e smi