



COMUNE di CAVENAGO di BRIANZA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Verbale n. 1 /2024

L'anno duemila ventiquattro il giorno 14 del mese di marzo alle ore 11,30 presso la sede municipale si avvia la prima seduta del C.U.G. per l'anno 2024 per la discussione del seguente ordine del giorno:

1. Surroga componente (delibera di Giunta comunale n. 95 del 20-10-2022)
2. Condivisione della Relazione sulla condizione del personale quale adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG" da inviare al Dipartimento per le Pari Opportunità entro il mese di marzo p.v
3. Definizione del PAP Piano Azioni Positive attuativo 2024, per l'approvazione del P.I.A.O. Piano Integrativo di Attività ed Organizzazione per il triennio 2024-2026;
4. Varie ed eventuali

Sono presenti

Componente rappresentativa dell'Amministrazione comunale

- Giovanni Durelli, Presidente
- Proietti Filippo Maria
- Limonta Barbara

Componente rappresentativa delle Organizzazioni Sindacali

non è pervenuta all'Ente alcuna designazione da parte delle OO.SS

Il presidente, accertata la presenza del numero legale, dà inizio alla seduta che si svolge in presenza e che è stata convocata nel rispetto dei termini, come indicato nel Regolamento di funzionamento del CUG.

Il Presidente:

Punto 1 - Insediamento nuovo componenti

- comunica che a seguito del pensionamento di Ermanno Lamperti, lo stesso viene surrogato da Barbara Limonta, come da deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 20-10-2022, e la stessa assume le funzioni di segretaria del CUG;
- si prende atto che non è pervenuta all'Ente alcuna designazione da parte delle OO.SS.



COMUNE di CAVENAGO di BRIANZA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

-riepiloga il ruolo del C.U.G. nell'ambito del PTAP: compiti propositivi, consultivi e di verifica, in collaborazione con l'Amministrazione, con la finalità di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, monitorando l'applicazione dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo e garantendo il contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Punto 2 - Condivisione della Relazione sulla condizione del personale quale adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG" da inviare al Dipartimento per le Pari Opportunità entro il mese di marzo p.v

La relazione sulla condizione del personale è un adempimento che spetta al Comitato Unico di Garanzia ai sensi della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG" così come integrata dalla Direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019. Il Report va trasmesso entro il 30 marzo di ogni anno agli organi di indirizzo politico amministrativo dell'Amministrazione di riferimento, al Nucleo di Valutazione, alle OO.SS. e RSU oltre alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica, Dipartimento Pari Opportunità.

Il Presidente distribuisce la bozza della relazione suddetta per analizzarla e condividerla con i presenti sia nell'impostazione che nei contenuti.

Tutte le tabelle riportanti i dati elaborati sul personale dipendente distinto per genere, età, posizione di responsabilità, livello e titoli di studio, retribuzioni e quant'altro ivi inserito è stato predisposto dall'Ufficio Risorse Umane del nostro ente e per questo il Comitato ringrazia per la collaborazione.

La lettura dei dati risulta interessante e coinvolgente per tutti i presenti, che la approvano all'unanimità.

Punto 3 - Definizione del PAP Piano Azioni Positive attuativo 2024, per l'approvazione del P.I.A.O. Piano Integrativo di Attività ed Organizzazione per il triennio 2024-2026;

Il Presidente distribuisce ai presenti la bozza del piano triennale delle Azioni Positive che seguirà due principali filoni:

- formazione e sviluppo delle professionalità
- conciliazione dei tempi lavoro / famiglia

Si procede a leggere il testo e ad acquisire le proposte migliorative, significando che lo stesso sarà inserito nel PIAO piano integrato attività ed organizzazione (Legge 6 agosto 2021, n.



COMUNE di CAVENAGO di BRIANZA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

113).

Il piano triennale delle Azioni Positive, sarà sottoposto preventivamente alla visione della Consigliera di Parità Provinciale ai sensi dell'art. 48 Decreto Legislativo n. 198/2006.

Il piano viene approvato all'unanimità.

Alle ore 12 si dichiara chiusa la seduta

Letto approvato e sottoscritto

Cavenago di Brianza, 14-03-2024

Giovanni Durelli – Presidente

Filippo Proietti – Vicepresidente

Barbara Limonta – Segretaria