



COMUNE DI CAVENAGO DI BRIANZA

SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 95 del 20/10/2022

Cod. Ente 10956

ORIGINALE

OGGETTO: NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE N. 183/2010.

L'anno DUEMILAVENTIDUE addì VENTI del mese di OTTOBRE alle ore 19:00 nella sede del Comune si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti i signori:

NOMINATIVO	PRESENTI	ASSENTI
FUMAGALLI DAVIDE	SI	
BIFFI GIACOMO	SI	
BARTESELLI PIERLUIGI	SI	
COLOMBO CLARA	SI	
ERBA IRENE		SI

Presenti n. 4

Assenti n. 1

Assiste il Segretario Comunale Reggente Dott. Roncen Ivan, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede il SINDACO, Fumagalli Davide.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 21 L. 4 novembre 2010 n. 183 del Collegato Lavoro, stabilisce che tutte le pubbliche amministrazioni, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, devono istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Vista la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n.183);

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 13.03.2013, con la quale il Comune di Cavenago di Brianza ha costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183;

Ritenuto, in ottemperanza alla disposizione legislativa, di procedere all'individuazione della composizione del C.U.G., in quanto i precedenti membri hanno concluso il loro mandato;

Ravvisato che lo stesso art. 21 stabilisce che il C.U.G. sia composto da tanti componenti quanti sono le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ex artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Rilevato che le linee guida sopra indicate, in particolare le "Modalità di funzionamento", prevedono che:

1. i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni, con la possibilità di un solo rinnovo.
2. il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti.

Vista la mail in data 21.06.2022, con la quale l'ufficio Gestione Risorse Umane chiede a tutto il personale dipendente di esprimere la propria dichiarazione di disponibilità/interesse a far parte del C.U.G., entro il 04.07.2022;

Preso atto che entro la suddetta scadenza, sono pervenute n. 2 dichiarazioni di disponibilità da parte dei dipendenti Sig. Lamperti Ermanno e Dott. Giovanni Durelli;

Vista la richiesta in data 24.06.2022 prot. n. 8700, con la quale il Comune di Cavenago di Brianza chiede alle OO.SS. FP CGIL, FP CISL e UIL FP, di designare n. 1 componente interno all'amministrazione quale "titolare" e n. 1 quale "supplente" a far parte del C.U.G., entro il giorno 08.07.2022;

Dato atto che a tutt'oggi non è pervenuta all'Ente alcuna designazione da parte delle OO.SS.;

Rilevato che al punto 3.1.1. delle linee guida sopra indicate, si legge "*Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti*". Ratio della disposizione è prevedere che l'inerzia delle OO.SS. non produca l'effetto di bloccare la costituzione del CUG ovvero di limitarne la consistenza numerica fino a ridurne concretamente l'operatività. Pertanto, si ritiene che la pariteticità sia assicurata quando, alle OO.SS. legittimate, sia stata data la possibilità di nominare i propri rappresentanti anche se tale possibilità non sia stata in concreto esercitata;

Rilevato che è comunque necessario nominare i componenti del C.U.G., pur in assenza della designazione dei componenti da parte delle organizzazioni sindacali, potendosi in caso contrario ravvisare la violazione di norme primarie con conseguente responsabilità in capo al dirigente incaricato della gestione del personale;

Ritenuto pertanto necessario procedere all'individuazione di ulteriori dipendenti, utili all'integrazione dei componenti del C.U.G., nelle persone di:

- Proietti Filippo Maria, responsabile del Settore Finanziario
- Barbara Limonta, responsabile del Settore Servizi alla Persona
- Battel Michele Giovanni, responsabile del Settore Tecnico
- Brambilla Sara, istruttore direttivo

Visti:

- il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- il D. Lgs. n. 198 del 11.04.2006;
- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Preso atto del parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Finanziario dott. Filippo Maria Proietti ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, 1° comma, e all'art. 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;

All'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di individuare, ai sensi dell'art. 21 della Legge 04.11.2010 n. 183, e fino ad eventuali future designazioni di propri componenti da parte delle OO.SS. FP CGIL, FP CISL e UIL FP, i membri dell'Amministrazione comunale all'interno del Comitato Unico di Garanzia, nelle persone dei Sigg.:

COMPONENTI EFFETTIVI

- Giovanni Durelli, responsabile Settore Demografico - Presidente
- Lamperti Ermanno, istruttore amministrativo
- Proietti Filippo Maria, responsabile del Settore Finanziario

COMPONENTI SUPPLENTI

- Barbara Limonta, responsabile del Settore Servizi alla Persona
- Battel Michele Giovanni, responsabile del Settore Tecnico
- Brambilla Sara, istruttore direttivo

2. Di dare atto che le funzioni del C.U.G. sono quelle individuate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità con direttiva del 04.03.2011.
3. Di stabilire che la costituzione del C.U.G. avviene come di seguito specificato:
 - a) senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, pertanto la partecipazione sarà gratuita;
 - b) le ore prestate dai componenti del C.U.G. saranno considerate a tutti gli effetti orario di servizio;
 - c) i componenti del C.U.G. restano in carica quattro anni, con la possibilità di un solo rinnovo.

=====

Allegati: parere

COMUNE DI CAVENAGO DI BRIANZA

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE N. 183/2010.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE DEL SETTORE, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Li, 20.10.2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. Filippo Maria PROIETTI



COMUNE DI CAVENAGO DI BRIANZA

SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 95 del 20/10/2022

OGGETTO:

NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE N. 183/2010.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

Dott. FUMAGALLI DAVIDE

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE

DOTT. RONCEN IVAN

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).