



COMUNE di CAVENAGO di BRIANZA

SETTORE: PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA, ENTRATE E TRIBUTI, GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI, RAPPORTI CON LE PARTECIPATE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2023

In data 12 dicembre 2023, a seguito della convocazione di incontro per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Economico per l'anno 2023, presso l'Ufficio del Responsabile del Settore Finanziario, si sono incontrate le parti negoziali composte da:

Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Roncen Ivan

Proietti Filippo Maria

Limonta Barbara

Delegazione Trattante di Parte Sindacale

Sindacati territoriali

Cereda Simone - FP CGIL

Turdo Nicola - CISL FP

Durante Antonio – UIL FPL

R.S.U.:

Giacopini Elena Ernestina – FP CGIL

Pizzirusso Gerardina Angela –CISL FP

Richiamati:

- la deliberazione di G.C. n. 101 del 07.12.2023 ad oggetto "Recepimento ipotesi Contratto Collettivo Integrativo triennio 2023/2025 e ipotesi accordo ripartizione fondo risorse decentrate anno 2023";
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2023-2025 del Comune di Cavenago di Brianza – parte normativa, personale non dirigente, siglato in data 12.12.2023;
- il "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti" approvato con deliberazione di G.C. n. 37 del 12.04.2018;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 22.10.2020 con la quale si disponeva di approvare, a modifica della deliberazione n. 99 del 26.09.2019, la composizione della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, abilitata alle trattative per la stipulazione dei Contratti Decentrati Integrativi;
- la deliberazione di G.C. n. 86 del 14.09.2023, con la quale sono stati formulati alla delegazione trattante di parte pubblica indirizzi finalizzati alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Economico anno 2023;
- la determinazione n. 335/2023 ad oggetto "Costituzione fondo delle risorse per l'anno 2023";

Le parti:

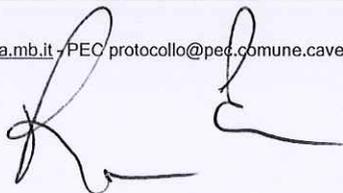
- convengono e stipulano il seguente CCI ai fini della destinazione e della distribuzione del fondo anno 2023, tenuto conto del CCNL 16.11.2022 e in applicazione del CCI normativo per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 12.12.2023;
- prendono atto in via preliminare della costituzione del fondo e quindi del suo importo complessivo di € 136.834,58 (oltre ad oneri riflessi ed Irap a carico dell'Ente) con riferimento a risorse stabili consolidate (art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018) per € 69.673,87=, risorse stabili art. 67 comma 2 per € 8.619,32=, risorse art. 79 comma 1 € 12.575,59 e risorse variabili per € 36.699,36=.
- prendono atto dell'incremento di cui all'art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 di € 9.266,44= che sarà destinato alla performance organizzativa e individuale.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Turdo



- Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale delle categorie professionali Comparto Funzioni Locali, dipendente del Comune di Cavenago di Brianza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale ed ha ad oggetto la destinazione e la distribuzione delle risorse stabili e variabili per l'intero anno 2023;
- Le parti convengono espressamente che il trattamento indennitario sia di parte stabile che variabile sia subordinato all'effettivo svolgimento delle funzioni assegnate previa formale adozione di provvedimenti di preposizione, talché esso decade in caso di revoca o scadenza dell'incarico;
- Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto e per quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si applicano le clausole del CCI normativo triennio 2023-2025;



UTILIZZO DELLE RISORSE

1. Le risorse stanziare nel fondo, pari a € 136.834,58, vengono destinate, nei termini indicati nell'allegato prospetto riepilogativo – allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto.

In particolare, vengono in primis destinate al finanziamento delle poste vincolare/storiche, a carico delle risorse stabili del fondo: progressioni economiche orizzontali in essere e indennità di comparto.

Le risorse che si rendono disponibili dopo il finanziamento di quanto sopra, vengono destinate:

- a) per il finanziamento delle indennità fisse e ricorrenti: turno, indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio denaro), specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;
- b) per il finanziamento dei costi di nuove progressioni economiche orizzontali, finanziate da risorse stabili, secondo i criteri di cui all'art. 7 del CCI normativo;
- c) per il finanziamento dei premi della performance organizzativa e individuale.

Le risorse destinate al riconoscimento di nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023 vengono definite in € 4.000, come segue:

area degli operatori esperti (ex cat. B)	budget € 650,00	(16,25%)
area degli istruttori (ex cat. C)	budget € 750,00	(18,75%)
area dei Funzionari e dell'EQ(ex cat. D)	budget € 2.600,00	(65,00%)

Turdo 

Le risorse derivanti da specifiche disposizioni di Legge, art. 67, comma 3, lett. c), ad oggi individuate in € 26.000= con riferimento ai compensi per gli incentivi tecnici ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., per gli incentivi relativi all'accertamento dell'evasione art. 1 comma 1091 Legge n. 145/2018 e per incentivi ISTAT, vengono esattamente destinate a tale fine.

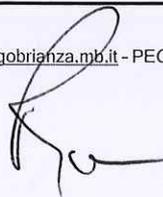


Qualora vengano individuate, con atto dirigenziale di integrazione del Fondo risorse decentrate, tempestivamente comunicato alla parte sindacale, ulteriori risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge con riferimento ai compensi per l'incentivazione ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e per gli incentivi relativi all'accertamento dell'evasione, le parti concordano sin d'ora la specifica destinazione sulla base della vigente regolamentazione interna.

2. Il presente contratto collettivo Integrativo disciplina le modalità di accesso al fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, per l'intero anno 2023.
3. Le parti si danno reciprocamente atto e convengono che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo ed in tale contenuto lo sottoscrivono.
4. Qualora si rendesse necessario a consuntivo corrispondere maggiori importi per voci indennitarie che eccedono quelli previsti dal presente contratto Collettivo Decentrato Integrativo, le relative somme saranno prelevate mediante diminuzione dello stanziamento della somma assegnata alla performance fino a concorrenza del relativo fabbisogno.





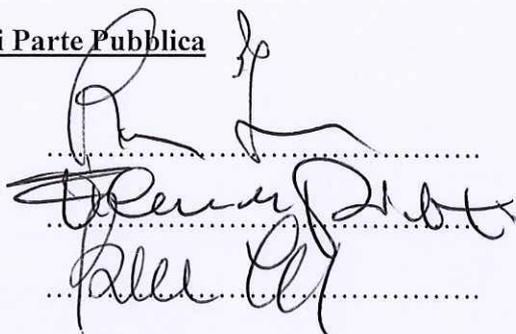
5. Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Roncen Ivan

Proietti Filippo Maria

Limonta Barbara



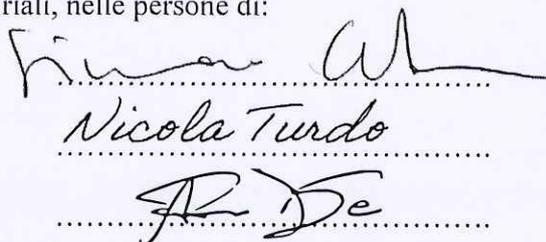
Delegazione Trattante di Parte Sindacale

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Cereda Simone - FP CGIL

Turdo Nicola - FP CISL

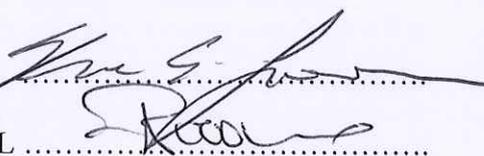
Durante Antonio – UIL FP



R.S.U. nelle persone di:

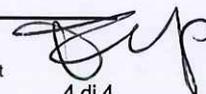
Giacopini Elena Ernestina – FP CGIL

Pizzirusso Gerardina Angela – FP CISL



Allegato:

- Prospetto riepilogativo destinazioni (allegato A)



Comune Cavenago di Brianza	
UTILIZZO FONDO	2023
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	136.834,58
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	100.135,22
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	36.699,36

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	34.516,46
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	13.459,15
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	4.000,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	51.975,61
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	48.159,61
Totale utilizzo progressioni	38.516,46

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022 - Compensi per notifiche	20,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	6.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	10.000,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	26.020,00

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	48.159,61
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	10.679,36

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Turno - art. 30 CCNL 2022	7.200,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	2.200,00
Indennità di servizio esterno - art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	1.500,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)	3.000,00
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	24.716,43
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	20.222,54
Totale utilizzo altre indennità (H)	58.838,97
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	136.834,58

Turdo