



COMUNE di CAVENAGO di BRIANZA

SETTORE: PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA, ENTRATE E TRIBUTI, GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI, RAPPORTI CON LE PARTECIPATE

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA DEL COMUNE DI CAVENAGO DI BRIANZA.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. Filippo Maria Proietti

Visti:

- la Legge 07.08.1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;
- il D. Lgs. 27.10.2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- il D.P.R. 09.05.2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni*” e, in particolare, l’articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.) sono nominati da ciascuna Amministrazione tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della Performance;
- il D.M. 02.12.2016 “*Istituzione dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance*”, ed in particolare gli artt. 2 e 6, commi 3 e 4, che disciplinano l’istituzione, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio, dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance delle Pubbliche Amministrazioni, al quale vengono iscritti tutti gli aspiranti alle procedure comparative di nomina del O.I.V. presso tutte le Amministrazioni, sulla scorta del requisito di competenza, esperienza ed integrità;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 06.08.2020: “*Disciplina dell’elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione*”, modificato dal D.M. 07.08.2023, che ha innovato la regolamentazione e la disciplina dell’elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione;

Visti, altresì

- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- la determinazione n. 329 in data 08.11.2024 avente ad oggetto: “*Approvazione schema avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Performance in forma monocratica del Comune di Cavenago di Brianza*”;

Considerata la scadenza dell'O.I.V. a seguito del compiersi del triennio previsto, con il presente avviso è avviata procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'O.I.V. della Performance in forma monocratica, date le dimensioni dell'Ente;

RENDE NOTO

che il Comune di Cavenago di Brianza intende procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica (O.I.V.), ex art. 14 D. Lgs. n. 150/2009, da individuare, previa valutazione comparativa dei curricula ed eventuale colloquio individuale, tra i soggetti che risultano iscritti nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che presenteranno la propria candidatura.

Articolo 1 – Oggetto dell'incarico

Le attività dell'O.I.V. sono quelle previste dall'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009. In particolare, l'O.I.V.:

- a) monitora il funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione delle prestazioni, della trasparenza e integrità, elaborando una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti Organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- c) valida la Relazione sulla Performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul Sito istituzionale dell'Amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 150/2009, dai Contratti Collettivi Nazionali, dai Contratti Integrativi, dai Regolamenti interni dell'Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone all'Organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei Responsabili dei Servizi di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica sulla base del Decreto adottato ai sensi dell'art. 19, comma 10, del D.L. n. 90 del 2014;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità,
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) analizza il livello della gestione delle prestazioni ed individua le aree di miglioramento, da tradursi in obiettivi condivisi da inserire nel Piano Esecutivo di Gestione;
- j) svolge ogni altra funzione demandata dalla legge, dai regolamenti e da qualsiasi altra normativa agli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni.

Articolo 2 – Requisiti

L'individuazione del componente avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

A) Generali:

1. Essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

2. Godere dei diritti civili e politici.

B) Di competenza ed esperienza:

1. Essere in possesso del Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale,
2. Essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;

C) Di integrità:

1. Non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'Autorità Giudiziaria ai sensi del D. Lgs. 06.09.2011, n. 159, concernente il Codice delle Leggi Antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 13.08.2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
2. Non trovarsi in stato di interdizione, anche temporanea, o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
3. Non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
4. Non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato. Le cause di esclusione di cui ai punti 1 e 4 della lettera C) operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del Codice di Procedura Penale, salvo il caso dell'estinzione del reato;

D) Iscrizione nell'Elenco Nazionale:

Il candidato dovrà risultare regolarmente iscritto da almeno sei mesi nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione di cui al D.M. 06.08.2020, in qualsiasi fascia, in quanto il Comune di Cavenago di Brianza rientra nelle previsioni di cui all'art. 7, comma 6 lett. C), dello stesso Decreto (Amministrazione fino a 50 dipendenti).

Articolo 3 – Impedimenti alla nomina

Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009 non può essere nominato componente dell'O.I.V. il soggetto che:

1. sia dipendente dell'Amministrazione interessata;
2. rivesta incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
3. versi in una delle seguenti condizioni:
 - a) sia Responsabile della Prevenzione della Corruzione presso il Comune di Cavenago di Brianza;
 - b) si trovi, nei confronti del Comune di Cavenago di Brianza, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;
 - c) sia Magistrato o Avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale, regionale o distrettuale in cui opera il Comune di Cavenago di Brianza;
 - d) abbia in corso contenziosi con l'Ente;
 - e) abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Segretario Generale/Vicesegretario Comunale e i dipendenti apicali in servizio nel Comune

di Cavenago di Brianza, con l'Organo di indirizzo politico-amministrativo o con il Revisore dei Conti;

- f) sia stato rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- g) sia Revisore dei Conti presso il Comune di Cavenago di Brianza;
- h) incorra nelle condizioni di incompatibilità e ineleggibilità previste per il Revisore dei Conti dall'art. 236 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- i) incorra nelle condizioni di ineleggibilità e inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;

In ogni caso, ai fini della partecipazione alla presente procedura, si richiamano integralmente le disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite nella delibera ANAC n. 12/2013. L'assenza delle situazioni sopra indicate è oggetto della formale dichiarazione che il soggetto dovrà presentare in occasione della candidatura.

Articolo 4 – Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di O.I.V. i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., come previsto dall'art. 8 del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 06.08.2020. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui all'art. 7 del citato Decreto.

Articolo 5 – Durata e compenso

L'incarico conferito avrà durata triennale, non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura selettiva pubblica, come previsto dall'art. 14bis, comma 3, del D. Lgs. n. 150/2009.

All'O.I.V. sarà riconosciuto un compenso annuo lordo forfettario ed onnicomprensivo pari a € 4.500,00=, oltre IVA e oneri fiscali, se dovuti, che verrà corrisposto, a consuntivo, al termine di ciascuna annualità di competenza dell'incarico.

In caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico o di revoca dello stesso, il compenso riconosciuto sarà solo quello corrispondente al periodo di effettivo svolgimento delle attività dovute.

Sia in caso di rinuncia che in caso di termine naturale dell'incarico, il professionista si impegna a concludere le attività non ancora perfezionate, relativamente all'annualità di competenza e a fornire dettagliata relazione scritta, senza oneri ulteriori per l'Amministrazione.

Articolo 6 – Modalità di presentazione delle domande

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla presente procedura selettiva esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS compilando il format di candidatura sul Portale InPA disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, previa registrazione al medesimo Portale.

All'atto di registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000 e la dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 5 e 6.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro le ore 23:59:59 del giorno **02 dicembre 2024** tramite portale InPA, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Il presente avviso sarà reperibile sul Sito istituzionale del Comune di Cavenago di Brianza: www.comune.cavenagobrianza.mb.it in “*Amministrazione Trasparente/Personale/OIV*”, nonché sul Portale di Reclutamento “*InPa*” e nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica del Consiglio dei Ministri.

Le eventuali comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti dai candidati.

Articolo 7 – Modalità di selezione

Alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

Le domande dei candidati saranno esaminate da una Commissione interna, composta dal Sindaco, e dai Responsabili del Settore Servizi alla Persona e del Settore Finanziario, per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze, conoscenze e capacità professionali e dei curricula.

Al termine della stessa non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito, con riserva per l'Amministrazione di effettuare un colloquio, anche a distanza, con i candidati istanti.

L'O.I.V. è nominato con decreto del Sindaco.

Articolo 8 – Esito della procedura

Ai candidati non verrà data alcuna comunicazione personale.

Il Decreto Sindacale di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul Sito istituzionale del Comune di Cavenago di Brianza www.comune.cavenagobrianza.mb.it nella sezione “*Amministrazione Trasparente/Personale/OIV*” ed anche sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri nella sezione “*Avvisi pubblici di selezione comparativa: avvisi scaduti*” ai sensi della normativa vigente.

Articolo 9 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'articolo 13, 1° comma, del Regolamento 679/2016/UE “General Data Protection Regulation”, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Cavenago di Brianza per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati autorizzata, anche successivamente all'eventuale nomina, per finalità inerenti alla gestione della stessa. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del Regolamento 679/2016/UE, si informa inoltre che il Comune di Cavenago di Brianza tratta i dati personali forniti e liberamente comunicati. Il Comune di Cavenago di Brianza garantisce che il trattamento dei dati personali si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali. Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Cavenago di Brianza.

Si rende noto all'interessato che ha il diritto di proporre reclamo ad una autorità di controllo (in particolar modo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali) ai sensi dell'art. 13 c. 2 lett. d) del Regolamento 679/2016/UE.

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è il seguente soggetto:

Madrigali Dr. Nicola nicola.madrigali@ordingbo.it

Articolo 10 – Norme finali

Il Comune di Cavenago di Brianza si riserva la facoltà, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, annullare oppure modificare in qualunque fase il presente avviso, dandone tempestiva comunicazione agli interessati, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Articolo 11 – Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è il Responsabile del Settore Finanziario dott. Filippo Maria Proietti – Tel: 02-95241421 – filippo.proietti@comune.cavenagobrianza.mb.it.

Cavenago di Brianza, 08.11.2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. Filippo Maria Proietti

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs.
82/2005 e s.m.i