

**COMUNE DI CAVENAGO DI BRIANZA**  
**obbligo di pubblicazione ex art. 16, co. 3, D.Lgs. n. 33/2013**

**TASSO ASSENZA E PRESENZA PERSONALE DIPENDENTE**  
**Dati relativi al I trimestre 2023**

I dati relativi ai tassi di assenza del personale, distinti per Settore, vengono pubblicati con cadenza trimestrale (articolo 16, comma 3 d.lgs. 33/2013).

Le assenze sono state calcolate tenendo conto di tutti i giorni di mancata presenza lavorativa del personale in servizio, verificatasi a qualunque titolo: malattia, ferie, permessi, aspettative, astensione obbligatoria, sciopero.

Settore	Nr personale per settore (a)	Totale gg teorici di lavoro (b)	Totale gg assenza per malattia, ferie, permessi, aspettative, congedi obbligatori, scioperi (c)	Totale % assenza (d=c/b)	Totale gg di presenza (e)	Totale % presenza (f=e/b)
Settore Programmazione Economica-Tributi-Personale-Affari Generali	7	441	80	18,14%	361	81,86%
Settore Pianificazione e Controllo del Territorio	7	441	64	14,51%	377	85,49%
Settore Servizi alla Persona	6	378	52	13,76%	326	86,24%
Settore Polizia Locale	4	304	35	11,51%	269	88,49%
Settore Servizi Demografici	6	378	32	8,47%	346	91,53%
<b>TOTALE</b>	<b>30</b>	<b>1942</b>	<b>263</b>	<b>13,54%</b>	<b>1679</b>	<b>86,46%</b>

# **COMUNE DI CAVENAGO DI BRIANZA**

**obbligo di pubblicazione ex art. 16, co. 3, D.Lgs. n. 33/2013**

## **TASSO ASSENZA E PRESENZA PERSONALE DIPENDENTE**

**Dati relativi al II trimestre 2023**

I dati relativi ai tassi di assenza del personale, distinti per Settore, vengono pubblicati con cadenza trimestrale (articolo 16, comma 3 d.lgs. 33/2013).

Le assenze sono state calcolate tenendo conto di tutti i giorni di mancata presenza lavorativa del personale in servizio, verificatasi a qualunque titolo: malattia, ferie, permessi, aspettative, astensione obbligatoria, sciopero.

Settore	Nr personale per settore (a)	Totale gg teorici di lavoro (b)	Totale gg assenza per malattia, ferie, permessi, aspettative, congedi obbligatori, scioperi (c)	Totale % assenza (d=c/b)	Totale gg di presenza (e)	Totale % presenza (f=e/b)
Settore Programmazione Economica-Tributi-Personale-Affari Generali	6	366	73	19,95%	293	80,05%
Settore Pianificazione e Controllo del Territorio	6	366	66	18,03%	300	81,97%
Settore Servizi alla Persona	6	366	50	13,66%	316	86,34%
Settore Polizia Locale	4	296	32	10,81%	264	89,19%
Settore Servizi Demografici	6	366	70	19,13%	296	80,87%
<b>TOTALE</b>	<b>28</b>	<b>1760</b>	<b>291</b>	<b>16,53%</b>	<b>1469</b>	<b>83,47%</b>

# **COMUNE DI CAVENAGO DI BRIANZA**

**obbligo di pubblicazione ex art. 16, co. 3, D.Lgs. n. 33/2013**

## **TASSO ASSENZA E PRESENZA PERSONALE DIPENDENTE**

**Dati relativi al III trimestre 2023**

I dati relativi ai tassi di assenza del personale, distinti per Settore, vengono pubblicati con cadenza trimestrale (articolo 16, comma 3 d.lgs. 33/2013).

Le assenze sono state calcolate tenendo conto di tutti i giorni di mancata presenza lavorativa del personale in servizio, verificatasi a qualunque titolo: malattia, ferie, permessi, aspettative, astensione obbligatoria, sciopero.

Settore	Nr personale per settore (a)	Totale gg teorici di lavoro (b)	Totale gg assenza per malattia, ferie, permessi, aspettative, congedi obbligatori, scioperi (c)	Totale % assenza (d=c/b)	Totale gg di presenza (e)	Totale % presenza (f=e/b)
Settore Programmazione Economica-Tributi-Personale-Affari Generali	6	384	134	34,90%	250	65,10%
Settore Pianificazione e Controllo del Territorio	6	384	91	23,70%	293	76,30%
Settore Servizi alla Persona	6	384	88	22,92%	296	77,08%
Settore Polizia Locale	4	304	84	27,63%	220	72,37%
Settore Servizi Demografici	6	384	79	20,57%	305	79,43%
<b>TOTALE</b>	<b>28</b>	<b>1840</b>	<b>476</b>	<b>25,87%</b>	<b>1364</b>	<b>74,13%</b>

# **COMUNE DI CAVENAGO DI BRIANZA**

**obbligo di pubblicazione ex art. 16, co. 3, D.Lgs. n. 33/2013**

## **TASSO ASSENZA E PRESENZA PERSONALE DIPENDENTE**

**Dati relativi al IV trimestre 2023**

I dati relativi ai tassi di assenza del personale, distinti per Settore, vengono pubblicati con cadenza trimestrale (articolo 16, comma 3 d.lgs. 33/2013).

Le assenze sono state calcolate tenendo conto di tutti i giorni di mancata presenza lavorativa del personale in servizio, verificatasi a qualunque titolo: malattia, ferie, permessi, aspettative, astensione obbligatoria, sciopero.

Settore	Nr personale per settore (a)	Totale gg teorici di lavoro (b)	Totale gg assenza per malattia, ferie, permessi, aspettative, congedi obbligatori, scioperi (c)	Totale % assenza (d=c/b)	Totale gg di presenza (e)	Totale % presenza (f=e/b)
Settore Programmazione Economica-Tributi-Personale-Affari Generali	7	427	48	11,24%	379	88,76%
Settore Pianificazione e Controllo del Territorio	6	366	47	12,84%	319	87,16%
Settore Servizi alla Persona	6	366	63	17,21%	303	82,79%
Settore Polizia Locale	2	148	18	12,16%	130	87,84%
Settore Servizi Demografici	6	366	58	15,85%	308	84,15%
<b>TOTALE</b>	<b>27</b>	<b>1673</b>	<b>234</b>	<b>13,99%</b>	<b>1439</b>	<b>86,01%</b>