



COMUNE DI CAVENAGO DI BRIANZA

DECRETO DEL SINDACO

DECRETO NR. 1 DEL 12/01/2023

OGGETTO:

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI RESPONSABILE DI SETTORE ANNO 2023 – ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – SOSTITUZIONE IN CASO DI ASSENZA DEI TITOLARI DI P.O.

IL SINDACO

FUMAGALLI DAVIDE

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



COMUNE di CAVENAGO di BRIANZA

SETTORE AFFARI GENERALI SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

DECRETO SINDACALE N. 1

OGGETTO: “Area delle Posizioni Organizzative – Conferimento degli incarichi di Responsabile di Settore anno 2023 – Attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato – Sostituzione in caso di assenza dei Titolari di P.O.”.

IL SINDACO

Premesso che l’art. 50, comma 10, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del T.U. degli Enti locali, nonché dei rispettivi Statuti e Regolamenti;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 36 in data 21.03.2019 avente per oggetto: “*Approvazione criteri per l’individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa e metodologia di graduazione delle Posizioni – Aggiornamento e integrazione del Regolamento Comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*”;
- n. 57 in data 16.05.2019 con la quale si è provveduto ad istituire l’Area delle Posizioni Organizzative;
- n. 83 in data 06.10.2020 con la quale è stato disposto di modificare l’Area delle Posizioni Organizzative, istituita ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 21.05.2018 con precedente deliberazione di G.C. n. 57 del 16.05.2019, e di approvare il nuovo organigramma dell’Ente;
- n. 84 del 06.10.2020 all’oggetto: “*Determinazione graduazione Posizioni Organizzative di cui all’art. 13 CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018*”;
- n. 102 del 17.11.2022 all’oggetto: “*Aggiornamento Piano di fabbisogno di personale triennio 2022/2024 – Approvazione dotazione organica e Piano occupazionale*”;

Richiamati, altresì:

- il Decreto Sindacale n. 1 in data 12.01.2022 con il quale sono stati conferiti gli incarichi di Responsabile di Settore per l’anno 2022 – Posizioni Organizzative nn. 1, 2, 3 e 4;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 03.02.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024;

Ritenuto di conferire, ai sensi del vigente C.C.N.L. Personale Comparto Funzioni Locali gli incarichi di Responsabilità di Direzione, per il periodo 01.01.2023-31.12.2023;

Visti:

- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il C.C.N.L. Personale Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 del 21.05.2018;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 dell’08.11.2018 e ss.mm.ii.;

d e c r e t a

1) Di conferire, ai sensi del vigente C.C.N.L. Personale Comparto Funzioni Locali gli incarichi di Responsabilità di Direzione, per il periodo 01.01.2023-31.12.2023 come di seguito:

- **P.O. n. 1: dott. Filippo Maria Proietti** – dipendente di ruolo a tempo pieno Cat. D - *Responsabile del Settore Finanziario*;
- **P.O. n. 2: arch. Michele Giovanni Battel** – dipendente di ruolo a tempo pieno Cat. D3 - *Responsabile del Settore Tecnico*;
- **P.O. n. 3: A.S. dott.ssa Barbara Limonta** – dipendente di ruolo a tempo pieno Cat. D3 - *Responsabile del Settore Servizi alla Persona*;
- **P.O. n. 4: dott. Durelli Giovanni** – dipendente di ruolo a tempo pieno Cat. D - *Responsabile del Settore Demografico*.

2) Di corrispondere ai sopracitati Responsabili le retribuzioni di posizione come di seguito;

- **P.O. n. 1:** € 14.000,00= annui;
- **P.O. n. 2:** € 14.000,00= annui;
- **P.O. n. 3:** € 14.000,00= annui;
- **P.O. n. 4:** € 6.000,00= annui.

e le retribuzioni di risultato sulla base della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione.

3) Di determinare, in caso di assenza dei titolari di Posizione Organizzativa, il seguente meccanismo di sostituzione, fermo in ogni caso quanto previsto dall'art. 97, comma 4 lett. b) del TUEL e dal vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi:

a) in caso di assenza della P.O. n. 1 suppliscono nell'ordine:

1. la P.O. n. 3
2. la P.O. n. 2
3. la P.O. n. 4

b) in caso di assenza della P.O. n. 2 suppliscono nell'ordine:

1. la P.O. n. 1
2. la P.O. n. 3
3. la P.O. n. 4

c) in caso di assenza della P.O. n. 3 suppliscono nell'ordine:

1. la P.O. n. 4
2. la P.O. n. 1
3. la P.O. n. 2

d) in caso di assenza della P.O. n. 4 suppliscono nell'ordine:

1. la P.O. n. 3
2. la P.O. n. 2
3. la P.O. n. 1

4) Di comunicare il presente atto ai Responsabili di Settore di cui al punto 1).

5) Di dare atto che con proprio Decreto n. 15 in data 18.11.2019 il dott. Filippo Maria Proietti – P.O. n. 1 – è stato nominato Vicesegretario del Comune di Cavenago di Brianza.

6) Di trasmettere il presente Decreto Sindacale all'Organismo Indipendente di Valutazione e all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

7) Di pubblicare il presente Decreto Sindacale all'albo on-line e sul Sito comunale nell'apposita Sez. di "Amministrazione Trasparente".

Dalla Residenza Municipale, 12.01.2023

IL SINDACO

Dott. Davide FUMAGALLI

Documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e smi